

女性活躍推進法に基づく取組の実施状況について

1 特定事業主行動計画の公表

京築広域圏消防本部特定事業主行動計画 ・ ・ 別添のとおり

2 取組の実施状況の公表

① 職員に占める女性職員の割合(再任用職員除く消防吏員)

年度	職員(人)	うち女性(人)	割合(%)
令和元	129	4	3.1
令和2	125	4	3.2
令和3	127	4	3.1
令和4	127	4	3.1
令和5	128	4	3.1

(令和6年3月31日までの実績)

② 採用試験受験者総数に占める女性の割合(過去9年間の平均 2.5%)

年度	受験者数(人)	うち女性(人)	割合(%)
平成27	70	1	1.4
平成28	44	0	0.0
平成29	34	0	0.0
平成30	53	4	7.5
令和元	18	0	0.0
令和2	3	0	0.0
令和3	7	0	0.0
令和4	10	0	0.0
令和5	15	2	13.3

(令和6年3月31日までの実績)

③ 女性の受験者数を増やすための取り組み

女性受験者数を増やすため、令和5年8月5日(土)に女性向け消防職業説明会を行った。

(令和6年3月31日までの実績)

④ 現有施設の一部に女性専用トイレ、浴室、仮眠室等を確保する。

令和8年度当初までに検討する。
(現在は、豊前消防署のみ設置)

⑤ 小学校就学始期に達するまでの子を養育する女性職員の年次休暇の休暇取得の促進及び時間外勤務の抑制

・年次休暇取得率

年	取得日数（日）		取得率（％）	
	隔日勤務	毎日勤務	隔日勤務	毎日勤務
平成30	16		80	
令和元	17		85	
令和2	20		100	
令和3	23	育児休業	100	育児休業
令和4	17	21	85	100
令和5	17	20	85	100

（令和5年12月31日までの実績）

・時間外勤務

年度	時間外勤務（時間）		月平均	
	隔日勤務	毎日勤務	隔日勤務	毎日勤務
平成30	82		6時間50分	
令和元	92		7時間40分	
令和2	60		5時間	
令和3	89	育児休業	7時間25分	育児休業
令和4	137	0	8時間40分	0時間
令和5	185	44	7時間42分	1時間50分

（令和6年3月31日までの実績）

⑥ 育児休業を取得しやすい環境整備づくり

・育児休業等を取得希望する女性職員に対し、職場復帰前に育児を行う職員の深夜勤務の制限、時間外勤務の制限、育児短時間勤務等の勤務条件について選択できることの説明や、本人の希望を考慮した職場復帰支援を実施している。

・京築広域市町村圏事務組合職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部改正により、令和6年1月1日から「中学校就学の始期に達するまでの子」まで看護休暇が取得可能となり、「日単位」の取得及び「時間単位」での取得が可能となった。