

女性活躍推進法に基づく取組の実施状況について

1 特定事業主行動計画の公表

京築広域圏消防本部特定事業主行動計画 ・ ・ 別添のとおり

2 取組の実施状況の公表

① 職員に占める女性職員の割合（再任用除く消防吏員）

年度	職員（人）	うち女性（人）	割合（％）
28	130	3	2.3
29	131	3	2.3

平成 30 年 3 月 31 日までの実績

② 採用試験受験者総数に占める女性の割合（過去 5 年間の平均 3.0％）

年度	受験者（人）	女性受験者（人）	割合（％）
25	149	9	6.0
26	64	5	7.8
27	70	1	1.4
28	44	0	0.0
29	34	0	0.0

平成 30 年 3 月 31 日までの実績

③ 女性の受験者数を増やすための取り組み

平成 30 年度採用試験の女性受験者数を増やすため、平成 30 年 7 月 8 日（日）に女性対象の説明会を実施する予定であったが、西日本各地で豪雨による特別警報が発令され、管内で土砂災害等も発生したため、急きょ中止とした。

参加申込者に対しては、当消防本部の女性消防士が受験したときの気持ちや、実際に採用されて勤務し始めてからの実情をメッセージとして通知した。

平成 30 年度実績

④ 現有施設の一部に女性専用トイレ、浴室、仮眠室等を確保する。

平成 38 年度当初までに検討する。

⑤ 小学校就学始期に達するまでの子を養育する女性職員の年次休暇の休暇取得の促進及び時間外勤務の抑制

対象職員 1 名

年度	年次休暇（日）	取得率（％）
28	育児休業	
29	17	85

年度	時間外勤務（時間）	1 月当り平均（分）
28	育児休業	
29	8	40

平成 30 年 3 月 31 日までの実績

⑥ 育児休業を取得しやすい環境整備づくり

育児休業中の女性職員に対し、職場復帰前に育児を行う職員の深夜勤務の制限、時間外勤務の制限、育児短時間勤務等の勤務条件について選択できることを説明、本人の希望を考慮し職場復職支援を実施した。

平成 30 年 3 月 31 日までの実績