

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

京築広域圏消防本部

1 女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用者）

	採用者数	女性採用者数	女性の割合
消防職員	3人	0人	0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和4年度採用試験）

	受験者数	女性受験者数	女性の割合
消防職員	9人	0人	0%

3 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

	女性	男性	合計	女性の割合
消防職員	4人	122人	126人	3.2%

4 離職率の男女の差異（令和4年度中）

年代別割合	男性	女性
24歳以下	0%	0%
25歳～29歳	6.9%	0%
30歳～34歳	0%	0%
35歳～39歳	7.7%	0%
40歳～44歳	0%	0%
45歳～49歳	0%	0%
50歳～54歳	0%	0%
55歳～	0%	0%

5 平均勤務年数の男女の差異(令和4年度平均)

男性	女性
13.0年	7.0年

※平成24年度より女性職員採用

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和4年度中）

区 分		男 性	女 性
対象人数		11人	0人
取得人数		1人	1人*
取 得 率		10%	0%
分布状況 取得期間の	1か月未満	1人	0人
	1か月超3か月以下	0人	0人
	3か月超6か月以下	0人	0人
	6か月超 1年以下	0人	1人
	1年超	0人	0人

\*前年度出産のため、対象人数にカウントせず。

7 男性職員の配偶者の出産休暇の休暇取得率並びに休暇の合計取得日数の分布状況

区 分	男 性	
対象人数	11人	
取得人数	9人	
取 得 率	81.2%	
合計取得日数の分布状況	日 数	割 合
	1日	0人
	2日	1人
	3日	8人

8 超過勤務の状況（令和4年度平均）

隔日勤務	男 性	8.4時間/月
	女 性	*9.8時間/月
毎日勤務	男 性	3.6時間/月
	女 性	0.0時間/月

※差任用・会計年度除く

\*救急救命士の割合が高く、それに伴い超過勤務が男性職員より多くなっている。

9 年次有給休暇取得の状況（令和4年1月から令和4年12月）

	職員数	延べ日数	取得平均日数
隔日勤務	104人	1,467日	14.1日
毎日勤務	22人	447日	20.3日
全 体	126人	1,914日	15.2日

※再任用・会計年度除く